



ООО «НПП «35-Й МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД» · КАЛУГА

Отчётность об устойчивом развитии

Подготовлена по методическим
рекомендациям Минэкономразвития
России, приказ № 764 от 01.11.2023

2026

Содержание

01

О предприятии

О предприятии	5
События года	6
История предприятия	7
Система управления и взаимодействия	8
Роль руководства	9
Управление рисками	10
Внутренний и внешний аудит	11

04

Социальная сфера

Управление персоналом	22
Привлечение и развитие	23
Трудовые отношения	24
Охрана труда	25
Социальная политика	26
Гуманитарная помощь	27
Спорт и творчество	28

02

Экономика

Экономическое развитие	13
Экономические показатели	14
Технологическое развитие	15
Информационные технологии	16

05

Управление

Корпоративное управление	30
Противодействие коррупции	31
Закупки и поставщики	32
Поставщики и подрядчики	33
Раскрытие и контакты	34

03

Экология

Экологическая безопасность	18
Промышленная безопасность	19
Готовность к ЧС	20



Метелкин А. В.

Генеральный директор ООО «НПП
«35-й Механический завод»

Обращение руководителя

В настоящее время цель ООО «НПП «35-й Механический завод» – реализация крупных проектов в области оборудования для газотранспортной, газодобывающей и других отраслей промышленности. Стратегическими задачами предприятия являются завоевание и сохранение полного доверия потребителей, обеспечение их высококачественным, высокотехнологичным и конкурентоспособным оборудованием, достижение ведущих позиций в стране и за рубежом.

В условиях жёсткой конкуренции Компания развивается под девизом – **«Обеспечение потребностей заказчика – наша главная задача»**. Для его реализации необходимо неукоснительно соблюдать требования потребителей к качеству продукции, постоянно совершенствовать производственные процессы, повышать конкурентоспособность Компании и укреплять её авторитет на рынке.

Важнейшим условием достижения поставленных целей является осознание каждым сотрудником значимости Политики в области качества, создание условий для повышения качества продукции, обеспечение стабильности работы Компании и укрепление доверия потребителей и партнёров. Основой наших взаимоотношений остаются честность, беспристрастность, взаимное уважение и стремление к постоянному совершенствованию.

В соответствии с утверждённой политикой в области качества ООО «НПП «35-й Механический завод» ставит перед собой задачу – развивать систему менеджмента качества в соответствии с требованиями МС ИСО 9001-2008, ГОСТ Р 9001-2008, СТО ГАЗПРОМ 9001-2006 и стратегическую цель – завоевание лидирующего положения в одном или нескольких сегментах рынка.

О предприятии

О предприятии	5
События года	6
История предприятия	7
Система управления и взаимодействия	8
Роль руководства	9
Управление рисками	10
Внутренний и внешний аудит	11



О предприятии

Проектируем и серийно выпускаем оборудование для газоперекачивающих агрегатов и сосуда, работающие под давлением.

- Технологическое оборудование для ГПА
- Сосуды, работающие под давлением
- Крупногабаритные металлоконструкции

2005

начало выпуска вспомогательного оборудования ГПА

1000+

единиц оборудования поставлено

14 га

территория, 7 производственных корпусов

50+

наименований изделий для ГПА



События года

2026 · ПЕРМЬ

«Лучший по профессии»

Электросварщик Михаил Чекунов представил Калужскую область в финале всероссийского конкурса

ИЮНЬ · КАЛУГА

«Битва драконов»

Региональные соревнования между предприятиями Калужской области: гонка на лодках-драконах среди 15 команд. Команда завода заняла первое место.

МАЙ · КАЛУГА

«Дела и Люди»

В Калуге открылась обновлённая Доска почёта «Дела и Люди». На ней размещены портреты двадцати калужан, в том числе работников 35-го завода.

АПРЕЛЬ · КАЛУГА

Концепция «Завод вокруг заказа»

Делаем следующий шаг в жизни нашего предприятия.

Впереди ещё много событий



История предприятия

1948

Основан 35-й авторемонтный завод; ремонт техники для аэродромного строительства

1963

Передан Минобороны; новые корпуса, выпуск кранов и подъёмников

1965

Вторая очередь реконструкции; 19 жилых домов и заводской городок

2006

ООО «Механический завод №35»; поворот к газовой отрасли

2011

Сосуды высокого давления до 20 МПа для объектов «Газпрома»

Четыре раза заводу вручалось переходящее Красное знамя ЦК КПСС и Совмина СССР

01

Система управления и взаимодействия

Вопросы устойчивого развития интегрированы в производственную деятельность и систему управления предприятием. Основными приоритетами являются обеспечение высокого качества продукции, промышленной безопасности, охраны труда, рациональное использование ресурсов и соблюдение требований законодательства.

Взаимодействие подразделений направлено на своевременное выявление производственных рисков, повышение эффективности процессов и выполнение обязательств перед заказчиками. Особое внимание уделяется конструктивному сотрудничеству с муниципальными и региональными органами власти, направленного на укрепление промышленного потенциала региона, поддержку производственных инициатив и содействие социально-экономическому развитию территории.



02

Роль руководства

Руководство ООО «НПП «35-й Механический завод» определяет стратегические приоритеты предприятия, уделяя особое внимание качеству продукции, промышленной безопасности, развитию кадрового потенциала и устойчивости производственных процессов.

Важными направлениями являются повышение эффективности производства, внедрение современных технологий, укрепление партнёрских отношений и развитие сотрудничества с муниципальными и региональными органами власти.

03

Управление рисками

В ООО «НПП «35-й Механический завод» управление рисками осуществляется в рамках системы менеджмента качества (СМК), ориентированной на требования СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Предприятие выявляет, оценивает и отслеживает риски, влияющие на качество продукции, стабильность производственных процессов и выполнение обязательств перед заказчиками.

Руководство обеспечивает контроль мероприятий по снижению рисков и постоянному совершенствованию внутренних и внешних процессов, важных для функционирования организации.



04

Внутренний и внешний аудит

Проведение аудита

Показатель	Ед. изм.	2024	2025	2026
Количество проведённых аудиторских проверок	шт.	6	7	7

В ООО «НПП «35-й Механический завод» внутренний и внешний аудит направлены на контроль соблюдения требований системы менеджмента качества, выявление рисков и совершенствование производственных процессов.

Система менеджмента качества предприятия сертифицирована на соответствие СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Завод является реестровым поставщиком ПАО «Газпром».

Выпускаемая продукция задекларирована и сертифицирована в соответствии с ТР ТС 010/2011 и ТР ТС 032/2013. Предприятие успешно прошло оценку деловой репутации и сертификацию оборудования в системе ИНТЕРГАЗСЕРТ.

Экономика

Экономическое развитие	13
Экономические показатели	14
Технологическое развитие	15
Информационные технологии	16



Экономическое развитие

Реализуя промышленные проекты в газотранспортной, газодобывающей и других отраслях, ООО «НПП «35-й Механический завод» вносит вклад в развитие отечественного машиностроения, укрепление промышленного потенциала и экономику регионов России.

Деятельность предприятия направлена на рост производительности труда, развитие производственной кооперации, создание рабочих мест и повышение конкурентоспособности отечественного оборудования на российском и международном рынках.



Экономические показатели

№	Показатель	Ед. изм.	2024	2025	2026 (прогноз)
1	Выручка	тыс. руб.	1 184 540	2 090 022	≈ 2 260 000
2	Валовая прибыль	тыс. руб.	462 790	514 056	≈ 555 000
3	Прибыль от продаж	тыс. руб.	200 606	192 730	≈ 210 000
4	ЕВІТ	тыс. руб.	233 368	155 736	≈ 170 000
5	Чистая прибыль	тыс. руб.	86 875	24 503	≈ 30 000
6	Рентабельность продаж	%	16,9	9,2	≈ 9,3



Технологическое развитие

- | | |
|---------|--|
| 2014 | Комплексы автоматической сварки под флюсом, вальцы до 135 мм, окрасочная камера 14×6×6 м |
| 2017 | Мобильный оптический эмиссионный спектрометр «Минилаб СЛ» для разбраковки любых металлов и сплавов по маркам |
| 2018–19 | Сварка «Тандем» — производительность ×2; лазерная резка 3 кВт |
| 2025 | Станок лазерной резки Tokagata CUT Smart Pro |

Инвестиции в технологический суверенитет, 2026 год

более 3 млн руб.

Информационные технологии

Развитие информационных технологий в ООО «НПП «35-й Механический завод» направлено на повышение эффективности производства, автоматизацию бизнес-процессов и совершенствование системы управления предприятием.

Цифровое проектирование

КОМПАС-3D, AutoCAD, SolidWorks – 3D-моделирование, проектирование и разработка конструкторской документации.

Учёт и планирование

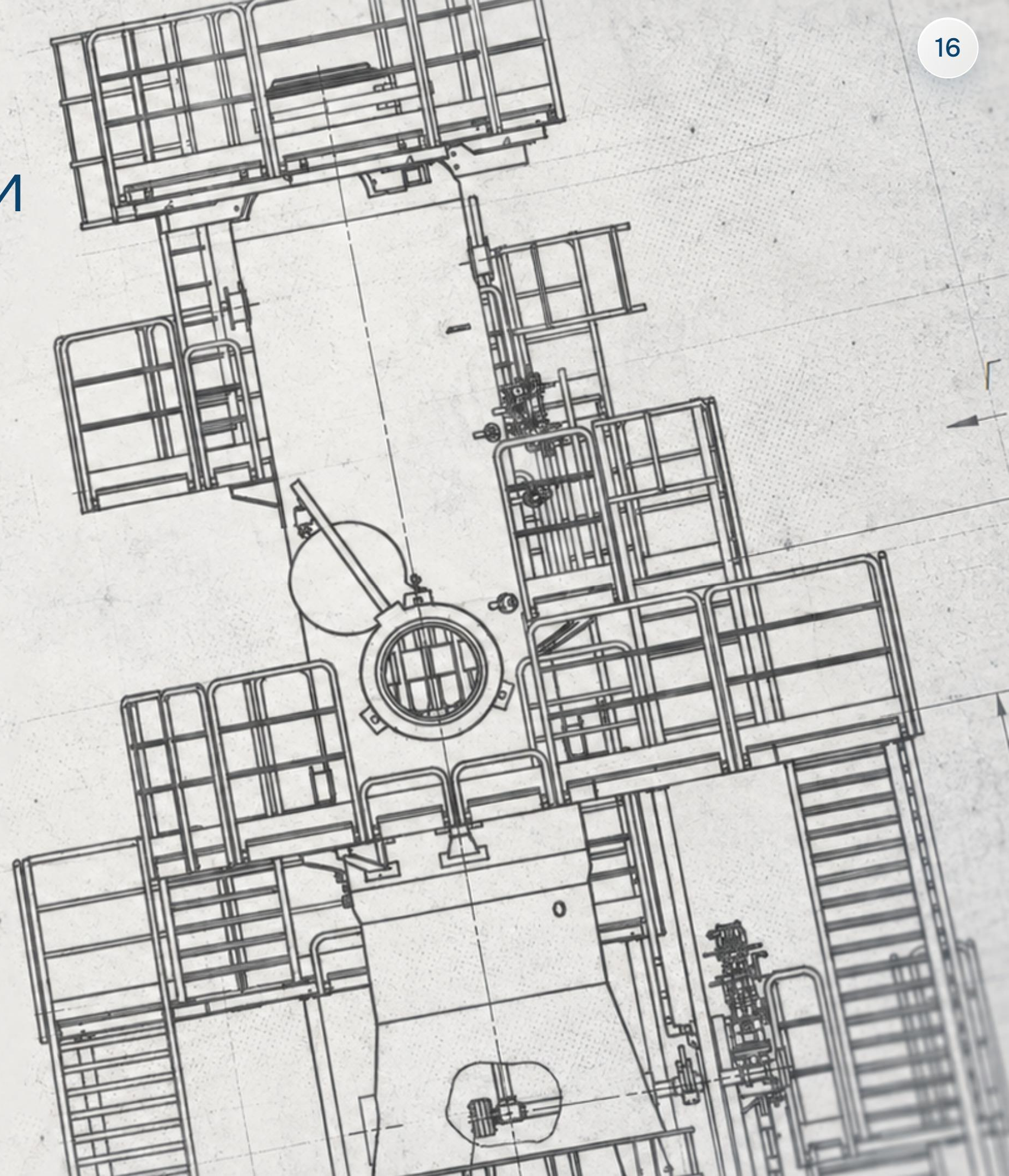
1С, 1С:УПП – управление производством, закупками, складскими запасами и финансовым учётом.

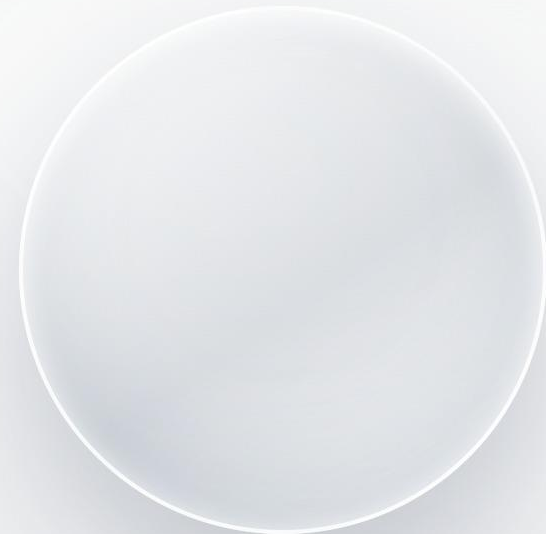
Документооборот

Контур.Диадок, СБИС – электронное согласование документов и обмен с заказчиками.

Информационная безопасность

Kaspersky Endpoint Security, КриптоПро – защита корпоративных данных, электронная подпись и безопасность ИТ-инфраструктуры.





ОСР

Экология

Экологическая безопасность	18
Промышленная безопасность	19
Готовность к ЧС	20

Экологическая безопасность

Программа экологической безопасности ООО «НПП «35-й Механический завод» направлена на снижение воздействия производственной деятельности на окружающую среду, предупреждение экологических рисков и соблюдение природоохранного законодательства.

Предприятие уделяет особое внимание рациональному использованию ресурсов, безопасному обращению с производственными отходами и предотвращению аварийных ситуаций.

Экологический контроль осуществляется на основе требований законодательства и внутренних нормативных документов. Основными направлениями являются оценка производственных рисков, контроль соблюдения экологических требований и реализация мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду.

01

Политика и цели

Цели в области экологии и промышленной безопасности, ежегодный план мероприятий.



02

Ответственность

Ответственные подразделения и лица, закреплённые полномочия.



03

Контроль и мониторинг

Производственный экологический контроль, проверки и внутренние аудиты.



04

Обучение

Подготовка и аттестация персонала, инструктажи, тренировки.



Безопасность и готовность



01 Промышленная безопасность

Система управления промышленной безопасностью направлена на обеспечение надёжности и безопасности производственных объектов и оборудования, предупреждение аварий и инцидентов, снижение производственных рисков и предотвращение повторного возникновения опасных ситуаций.

Показатели 2026

0

происшествий

> 10

мероприятий

Безопасность и готовность

02 Готовность к чрезвычайным ситуациям

Готовность к предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций обеспечивается соблюдением требований законодательства, внутренних регламентов и стандартов промышленной безопасности.

Большое значение имеют подготовка персонала, инструктажи и тренировки, поддержание исправности средств пожаротушения, связи и оповещения.

Предусмотрены мероприятия по оперативному реагированию на инциденты, минимизации их последствий и устранению причин аварийных ситуаций.





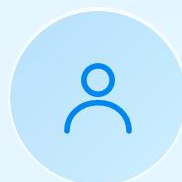
04

Социальная сфера

Управление персоналом	22
Привлечение и развитие	23
Трудовые отношения	24
Охрана труда	25
Социальная политика	26
Гуманитарная помощь	27
Спорт и творчество	28

Управление персоналом

01



Кадровая политика предприятия направлена на сохранение квалифицированных специалистов, развитие профессиональных компетенций и формирование устойчивого кадрового потенциала.

02



Предприятие делает упор на повышение квалификации сотрудников, привлечение молодых специалистов, совершенствование условий труда и развитие системы мотивации.

03



Приоритетными направлениями являются автоматизация кадровых процессов, внедрение электронного документооборота и современных цифровых инструментов управления персоналом.

Привлечение, развитие и мотивация работников

01 Привлечение и мотивация



Конкурентная оплата труда, стабильная занятость, рабочие места в Калуге.



02 Молодые работники



Наставничество и профессиональный рост молодых специалистов, адаптация на производстве.



03 Практики и стажировки

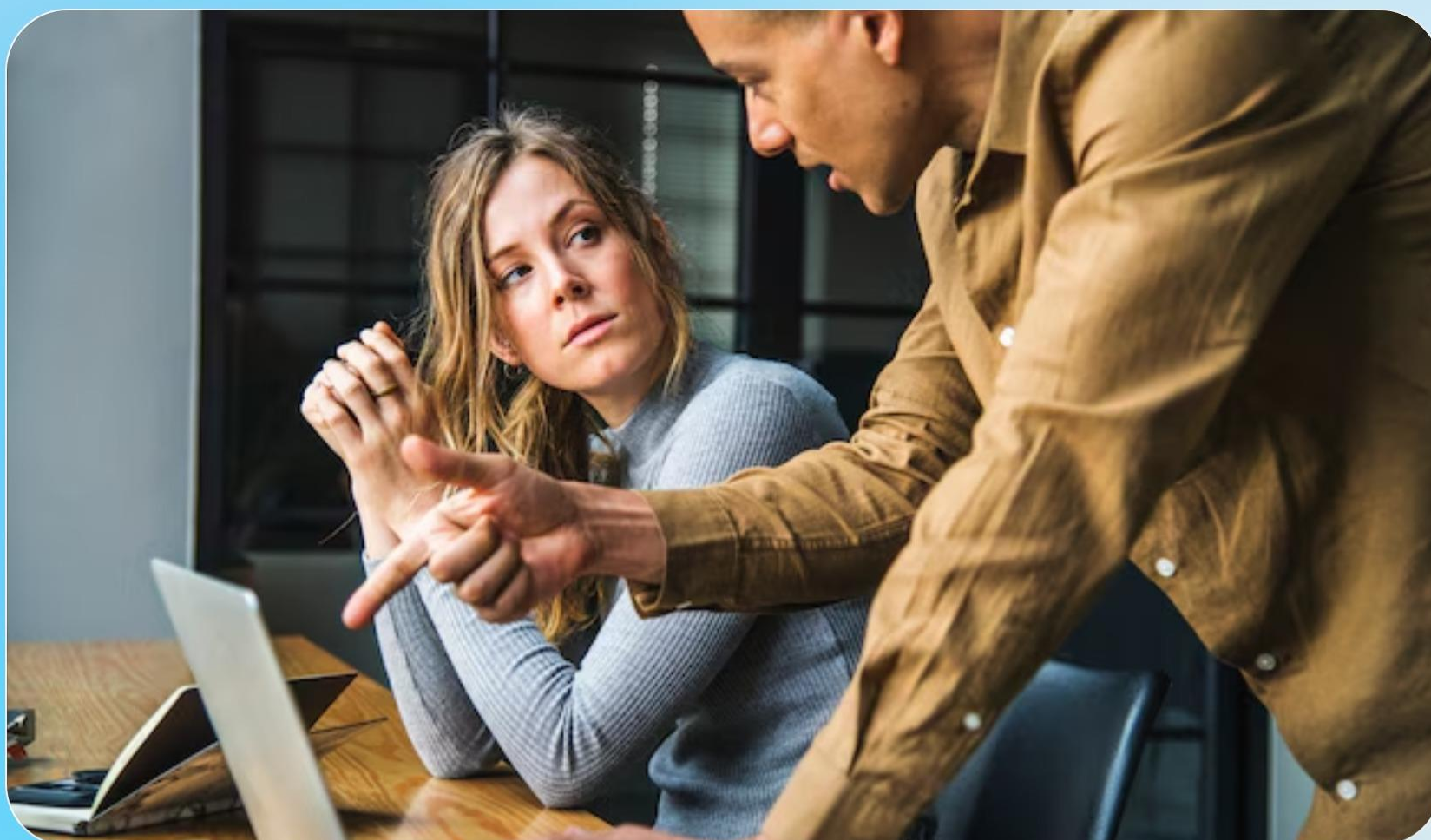


Учебные практики и стажировки студентов колледжей и вузов; формирование кадрового резерва.



Трудовые отношения и социальная поддержка

01 Трудовые отношения



Трудовые договоры по ТК РФ, своевременная выплата заработной платы, представительство работников.

02 Социальная поддержка



Бесплатные спецодежда, питание и транспорт; поддержка работников и ветеранов предприятия.

Охрана труда

Система менеджмента охраны труда по стандарту OHSAS 18001:2007

Приоритетом является обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Ключевые меры — выявление и оценка профессиональных рисков, инструктажи, обучение персонала, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и контроль соблюдения требований безопасности.



Социальная политика



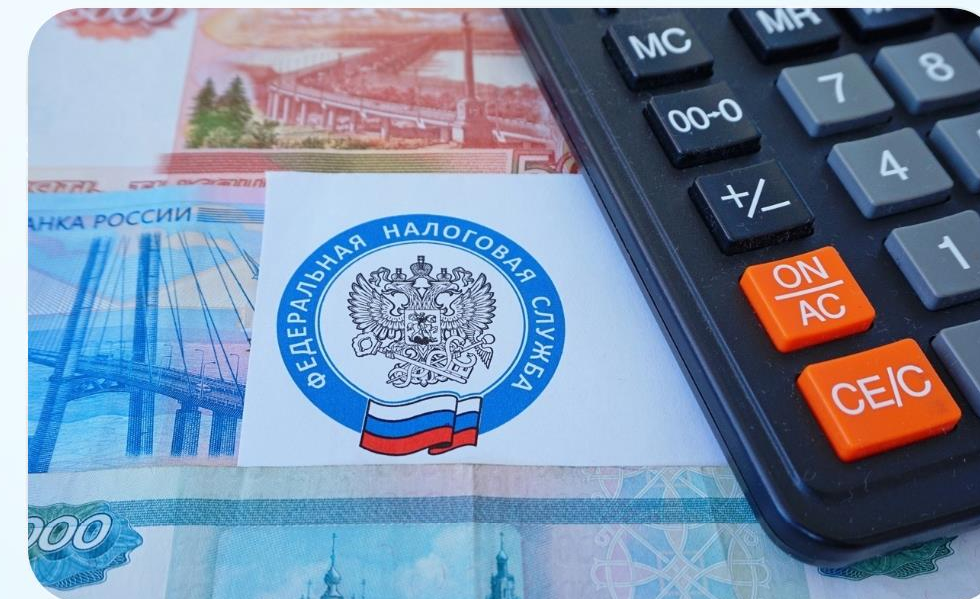
Работникам

Стабильный доход, выплаты за выслугу лет, наставничество, обучение и профессиональный рост молодых кадров



Городу

Спонсорская помощь детским садам и школам города, в том числе МБОУ «СОШ № 23» г. Калуги, работа с областной администрацией



Обществу

Рабочие места для людей с инвалидностью, своевременная уплата налогов и взносов в бюджет

03

Гуманитарная помощь

ООО «НПП «35-й Механический завод» активно участвует в общественной жизни и реализации социально значимых инициатив.

Предприятие ежегодно направляет гуманитарную помощь, принимает участие в волонтерских и благотворительных мероприятиях, оказывает поддержку муниципальным учреждениям, образовательным организациям и воинским частям.

Предприятие помогает школам, содействует развитию городской инфраструктуры и укрепляет связи с местным сообществом.

Социальная ответственность является неотъемлемой частью деятельности предприятия, отражая стремление вносить вклад в благополучие общества и развитие родного региона.



Спорт и творчество

14 июня 2026

«Битва драконов»

Гонка на лодках-драконах, 200 м, 15 команд региона

1 место

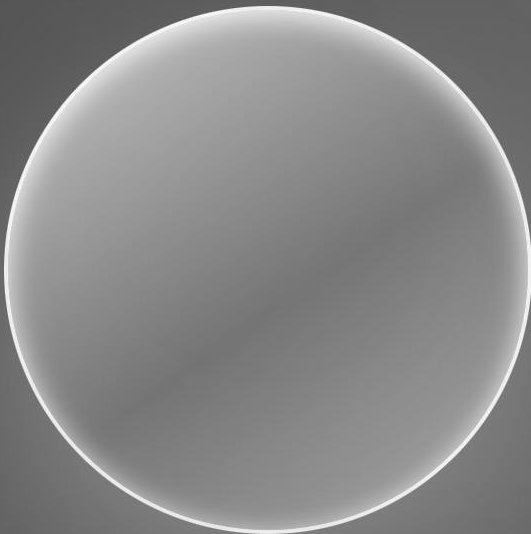


Творческая жизнь

Активно развивается корпоративная творческая жизнь, объединяющая сотрудников разных профессий и подразделений.

Ежегодно коллектив предприятия собственными силами организует праздничные и культурные мероприятия. Сотрудники разрабатывают оригинальные сценарии, изготавливают декорации и реквизит, готовят творческие номера и выступают на сцене.

Такие инициативы позволяют раскрывать таланты работников, укреплять командный дух, развивать корпоративные традиции и создавать атмосферу единства и взаимной поддержки.



05

Управление

Корпоративное управление	30
Противодействие коррупции	31
Закупки и поставщики	32
Поставщики и подрядчики	33
Раскрытие и контакты	34

Корпоративное управление и деловая репутация

Сертификаты и аккредитации

СТО Газпром 9001-2018, ГОСТ Р ИСО 9001-2015

Аккредитованный поставщик ПАО «Газпром»

Аккредитация ПАО «НК «Роснефть»

Оценка деловой репутации, СДС ИНТЕРГАЗСЕРТ

Член НП «Российское газовое общество»



Противодействие коррупции и деловая этика

Политика и кодекс

В ООО «НПП «35-й Механический завод» действуют антикоррупционная политика и кодекс деловой этики: единые принципы добросовестного и ответственного поведения работников

Оценка рисков

Выявление и оценка коррупционных рисков, определение должностей с повышенным уровнем риска

Конфликт интересов

Предупреждение и урегулирование конфликтов интересов, обязательное декларирование

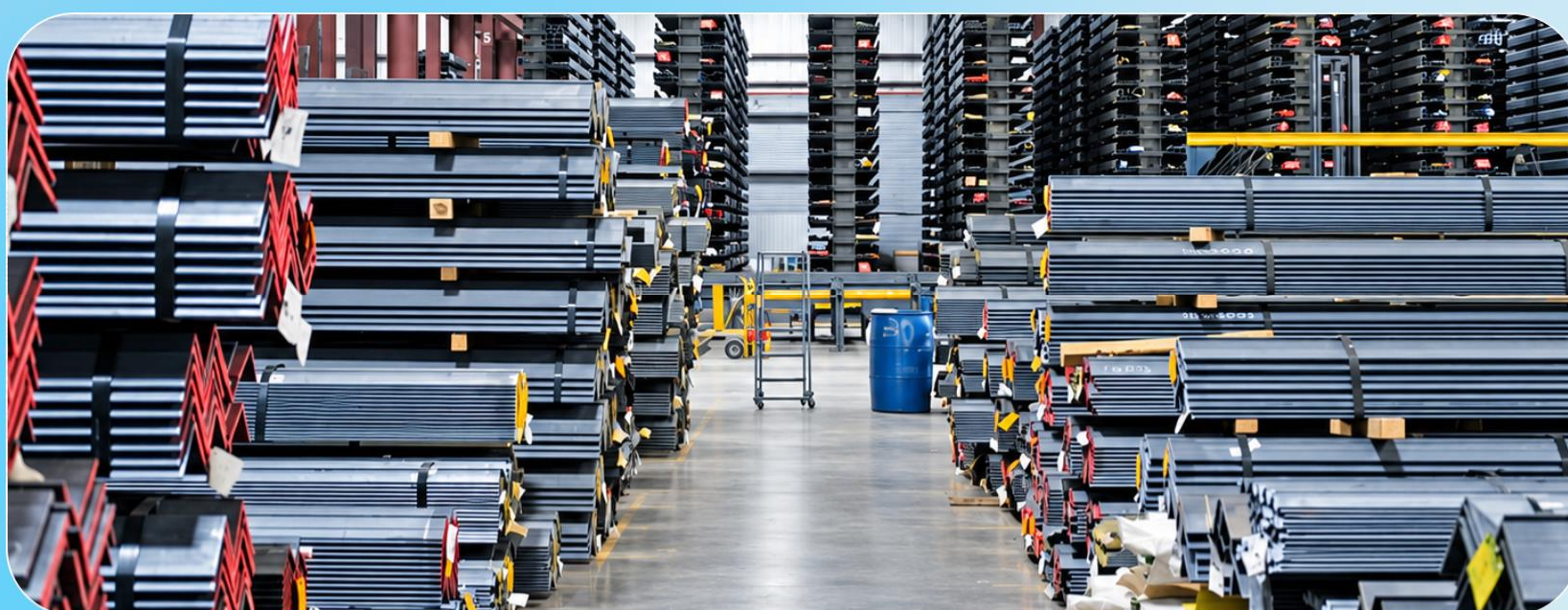
«Горячая линия»

Конфиденциальное обращение по вопросам нарушения этических и антикоррупционных норм, защита заявителей от преследования



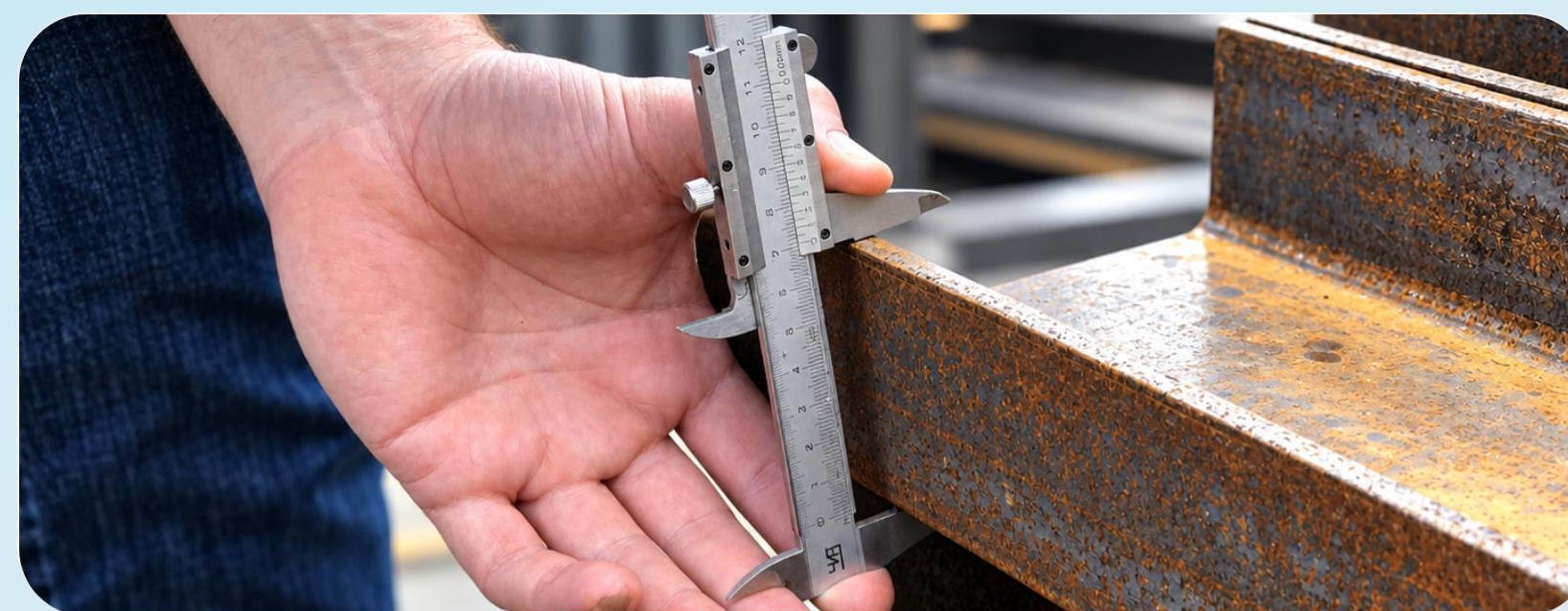
Закупки и выбор поставщиков и подрядчиков

01 Закупки



Проводятся по утверждённому положению: конкурентные процедуры с прозрачными критериями отбора и равным доступом участников. Приоритет отдаётся российской продукции и поставщикам из числа малого и среднего бизнеса.

02 Выбор поставщиков и подрядчиков



Оценка надёжности, качества и деловой репутации, проверка требований по охране труда и экологии, аккредитация поставщиков.

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

Принципы сотрудничества

Завод выстраивает долгосрочные и взаимовыгодные отношения с партнёрами на принципах прозрачности, добросовестной конкуренции и соблюдения договорных обязательств.

Приоритетные направления

Обеспечение стабильности поставок, повышение качества закупаемых материалов и комплектующих, оптимизация затрат и развитие производственной кооперации.

Отечественные производители

Завод расширяет сотрудничество с отечественными производителями, поддерживает региональных поставщиков и укрепляет технологическую независимость.

Раскрытие отчётности и контакты

Сайт

Публикация на mz35.ru не позднее
30 дней после публикации
бухгалтерской отчётности

01

Федресурс

Сведения о раскрытии — в течение
10 рабочих дней

02

Доступ

Отчётность доступна
заинтересованным сторонам не
менее 3 лет

03

Приёмная директора
8 (4842) 719-802

Отдел персонала
8 (4842) 719-883

Сайт
mz35.ru